

L'imprenditore Maspero

«Boom di ordini Ma manca personale»



Andrea Maspero



Ripresa più forte del pre Covid. La ricerca del personale? Il web funziona meglio dei cacciatori di teste

«Facciamo fatica a trovare personale tecnico. Abbiamo registrato un boom di ordini già da febbraio e poi nei mesi successivi, sia come azienda che come Anie», la Federazione che riunisce le imprese elettrotecniche ed elettroniche, sostiene l'ingegnere Andrea Maspero, 56 anni, presidente e amministratore delegato di Maspero Elevatori, il gruppo comasco fondato dal padre Libero nel 1966, specializzato nella progettazione e produzione di ascensori su misura. Come il nuovo ascensore panoramico per la salita all'Acropoli di Atene, inaugurato lo scorso 3 dicembre, o l'ascensore centrale della Sagrada Família a Barcellona, in corso di realizzazione. Ma anche ascensori per ospedali, impianti industriali, aziende e ville di lusso.

«Il 2020 si è chiuso con un fatturato di circa 60 milioni, in leggera flessione. Ma siamo contenti, perché abbiamo tenuto, avevamo il codice Ateco giusto e abbiamo sempre lavorato». Quest'anno, però, il vento è cambiato. «Siamo partiti in modo molto più forte rispetto ai tempi pre Covid: dopo un periodo di compressione durante la pandemia, gli ordini sono esplosi d'un colpo e ora abbiamo necessità

immediata di personale, ma nella nostra zona non riusciamo a trovare le figure professionali che cerchiamo. I profili? Soprattutto ingegneri e personale tecnico», afferma Maspero. Che vorrebbe subito assumere (a tempo indeterminato) una decina di ingegneri nel suo ufficio tecnico. Ma senza fortuna, nonostante i contatti con il Politecnico di Milano e i legami con gli istituti tecnici sul territorio.

La pandemia ha cambiato anche il modo di reclutare il personale. «I cacciatori di testa hanno meno successo del web, abbiamo risultati maggiori su canali ad hoc. Evidentemente i tecnici giovani preferiscono usare Internet per cercare lavoro», valuta l'imprenditore. Perciò l'azienda ha lanciato «una grande campagna di assunzioni su LinkedIn». Anche perché il candidato ideale di Maspero Elevatori ha tra i 25 e i 35 anni. «Siamo un'azienda innovativa. A una certa età si diventa ripetitivi, noi vogliamo dei "fogli bianchi", persone pronte a sperimentare». E ben vengano le donne: «Sono più determinate e hanno più voglia di emergere», conclude.

Giuliana Ferraino

© RIPRODUZIONE RISERVATA

